

תקנון קופת גמל למטרה אחרת

שם החברה המנהלת:

קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות
ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ (בניהול מיוחד)
(להלן: "החברה המנהלת")

שם קופת הגמל:

קופת גמל למטרה אחרת (להלן: "קופת הגמל")

1. ענף מחלה עמוד 2
2. ענף הבראה עמוד 16

מספר מס הכנסה של קופת הגמל:

523

ענף דמי מחלה

הגדרת מונחים

<u>בתקנות אלה, המושג</u>	<u>פירושו</u>
אגודה	- קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ.
החברה המנהלת	- האגודה או כל חברה מנהלת כמשמעותה בהסדר התחיקתי, שניהול הקופה יועבר לידיה באישור הממונה (כהגדרתו בתקנות מס הכנסה) ובכפוף להסדר התחיקתי.
הקרן	- קרן דמי מחלה.
חבר	- עמית אשר מעסיקו משלם עבורו לקרן דמי גמולים שוטפים לביטוח דמי מחלה.
שכר עבודה	- השכר בגינו משולמים דמי הגמולים לקרן.
דמי גמולים	- תשלום המעסיק לקרן בשיעור 2.5% משכר העבודה.
דמי מחלה	- תשלום שהקרן משלמת לחבר בתקופה שהוא אינו מקבל שכר עבודה ממעסיקו, עקב אובדן כושר עבודתו מחמת מחלה.
מחלה	- מחלה בה לקה החבר בהיותו בארץ, למעט פגיעה בעבודה ואי כושר לעבודה מחמת אירועים שאינם באחריות הקרן.
יום עבודה	- יום, שמשכר העבודה שהחבר קיבל ממעסיקו, נוכח דמי גמולים ולרבות ימי שירות מילואים פעיל.
קופת חולים	- כל קופת חולים בה מבוטח החבר.
המוסד	- המוסד לביטוח לאומי.
חודש	- תקופה של שלושים ימים רצופים, למעט שבתות וחגים, אולם לא יותר מאשר 25 ימי עבודה.
שנת חברות	- 12 חודשים, מיום תחילת מחלת החבר.

תקנות מס הכנסה - תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד-1964, או כל חקיקה שתחליף אותן.

פרק ראשון – הזכאות לקבלת דמי מחלה

1. התנאים היסודיים

חבר המועסק בעבודה, שממנה משולמים דמי גמולים לקרן וחלה, יהיה זכאי לקבל תשלום מן הקרן בעד הימים שבהם נעדר מן העבודה מחמת מחלתו, להלן דמי – מחלה, בתנאים הבאים:

- א. 1. צבר לפחות 20 ימי עבודה בשלושת החודשים הרצופים, שקדמו לחודש בו חלה.
2. חבר, שלא צבר לפחות 20 ימי עבודה כאמור בפסקה 1 של סעיף זה ולזכותו לפחות 10 שנות חברות, יהיה זכאי לקבל דמי מחלה, בתנאי שצבר בששת החודשים הרצופים שקדמו לחודש בו חלה, לפחות 40 ימי עבודה, אשר יחד עם ימי ההוכחה (כמוגדר בפרק השני של תקנות אלו) באותו פרק זמן, יגיע ל – 125 לפחות.
- ב. חבר, שנתמלאו בו תנאי סעיף א(1), אולם לא צבר אף יום עבודה בחודש שלפני החודש בו חלה, יהיה זכאי לקבל דמי מחלה, רק אם צבר לפחות 150 ימי עבודה ב – 12 החודשים הרצופים, שקדמו לחודש בו חלה.
- ג. חבר שלא צבר אף יום עבודה אחד בשני החודשים הרצופים שקדמו לחודש בו חלה, לא יהיה זכאי לקבל דמי מחלה, גם אם צבר לפחות 20 ימי עבודה, כאמור בסעיף א(1).
- ד. חבר חדש או חבר שמיצה את זכאותו, יהיה זכאי לקבל דמי מחלה, אם צבר לפחות 30 ימי עבודה עד יום המחלה הראשון שלו, ובתנאי נוסף, שלפחות יום אחד מהם היה בחודש, שלפני החודש בו חלה.

2. אורך תקופת התשלום

אורך התקופה, שעבורה יקבל החבר דמי מחלה, מותנה במספר שנות החברות שלו בקרן, כדלקמן:

- א. בששת החודשים הראשונים לחברותו בקרן, שבהם צבר לפחות 30 ימי עבודה, יהיה חבר זכאי לקבל דמי מחלה עד 4 חודשים בשנת תשלום.

ב. משישה חודשים ויום עד שנת חברות, שבהם צבר החבר לפחות 75 ימי עבודה, יהיה זכאי לקבל דמי מחלה עד 4 חודשים בשנת תשלום.

ג. משנת חברות ויום עד שתי שנות חברות וב – 12 חודשים הרצופים, שקדמו ליום בו חלה, צבר לפחות 150 ימי עבודה, יהיה זכאי החבר לקבל דמי מחלה עד שישה חודשים בשנת תשלום.

ד. משתי שנות חברות ויום עד שש שנות חברות, יהיה זכאי החבר לקבל דמי מחלה עד 8 חודשים בשנת תשלום.

ה. משש שנות חברות ויום עד שמונה שנות חברות, יהיה זכאי החבר לקבל דמי מחלה עד 9 חודשים בשנת תשלום.

ו. משמונה שנות חברות ויום, יהיה זכאי החבר לקבל דמי מחלה עד 10 חודשים בשנת תשלום.

ז. חבר, שמיצה את זכאותו, בהתאם לסעיף זה, סעיפים קטנים מ – א' עד ו', יוכל לקבל דמי מחלה מחדש, בחלוף שנה מתום תקופת הזכאות כאמור לעיל, שבה צבר את הימים, כאמור בסעיף 1(א) של פרק זה. אורך תקופת התשלום יקבע לפי תקופת החברות שתימנה החל מתום מיצוי הזכאות כאמור בסעיפים ג-ו לעיל.

3. הגבלת ותק

א. חבר, שבשנת חברות מסויימת, לא צבר לפחות 75 ימי עבודה, יהיה זכאי לקבל דמי מחלה, בהתאם למספר שנות החברות שצבר לאחר אותה שנת חברות.

ב. חבר כנ"ל, שלזכותו לפחות שבע שנות חברות בקרן ושכל אחת משתי שנות חברות רצופה לא צבר 75 יום, יהיה זכאי לקבל דמי מחלה, בהתאם למספר שנות חברות שצבר לאחר אותן שתי שנות חברות.

פרק שני – חישוב התשלום וגובהו

הגדרות:

ימי הוכחה – לאורך תקנות אלה יחשבו ככוללים את ההגדרות שלהן:

ימי עבודה - כמשמעותם בפירושים לתקנות אלה.

- ימי חג** - בהתאם להחלטת הנהלת האגודה.
- ימי מחלה ותאונה אישית** - ימים שעבורם קיבל החבר תשלום מהקרן או מקרן אחרת, שעמה יש לקרן הסכם של רציפות זכויות לביטוח דמי מחלה, בתנאי שעבור כל יום כזה שילם את חלקו בדמי הגמולים.
- ימי חופשה או הבראה** - לפי אישור מתאים.
- ימי אבל** - ימי היעדרות מהעבודה, מחמת אבל, בהתאם למנהג האבלות בשבעת ימי האבל.
- ימי שביתה** - המאושרת על ידי ההסתדרות.

הערה: ימי מחלה וימי חופשה ישמשו הוכחה, רק אם אינם כלולים באישור המעסיק על חוסר עבודה.

4. בסיס החישוב – שלושת החודשים האחרונים

- א. חישוב תשלום דמי המחלה יבוסס על ימי ההוכחה של החבר בשלושת החודשים שקדמו לחודש בו חלה, בתנאי שצבר בהם לפחות 20 ימי עבודה, בהתאם לפרק ראשון סעיף 1.
- ב. חבר, שאין לו לפחות 20 ימי עבודה כנ"ל, ולזכותו לפחות עשר שנות חברות, יעשה חישוב התשלום המגיע לו, לפי ימי ההוכחה בששת החודשים שקדמו לחודש בו חלה, מחולק לשניים, בתנאי שנוקפו לזכותו לפחות 40 ימי עבודה באותם חודשים, בהתאם לסעיף 1/ד' של פרק ראשון.

5. משך תקופת התשלום וגובה התשלום:

- א. חבר שמחלתו נמשכה עד שבעה ימים רצופים, יהיה זכאי לקבל דמי מחלה עבור היום השני והשלישי של מחלתו (לאחר יום המתנה*), 50% משכר העבודה שלו. בעד היום הרביעי עד השביעי יקבל 80%.
- ב. חבר שמחלתו נמשכה משמונה עד שבעה עשר ימים רצופים, יהיה זכאי לקבל דמי מחלה כדלקמן:
1. נעדר משמונה עד עשרה ימי עבודה, יהיה זכאי לקבל 80% משכר העבודה שלו מהיום השני למחלתו (ולאחר יום המתנה*).

2. נעדר אחד עשר עד שבעה-עשר ימי עבודה, יהיה זכאי לקבל 80% משכר העבודה שלו מהיום הראשון למחלתו (ללא ניכוי יום המתנה).

ג. חבר שמחלתו נמשכה שמונה-עשר ימי עבודה או יותר, יהיה זכאי לקבל דמי מחלה מהיום השמונה עשר של מחלתו 90% משכר העבודה שלו.

הערה: שבתות וחגים לא יובאו בחישוב תשלום ימי מחלה.

• - היום הראשון של ההיעדרות מחמת מחלה, למעט שבת ו/או חג.

6. חבר, שקיבל תשלום בעד 15 יום או יותר, הבריא וחלה שוב:

א. עד 10 שנות חברות:

1. חלה שוב תוך 30 יום, מאז תום המחלה האחרונה, יהיה זכאי לתשלום, לפי אותו שיעור אחוזים, כאמור בסעיף 5 של תקנות אלה.

2. חלה שוב לאחר 30 יום, מאז תום המחלה אחרונה, יהיה זכאי לקבל דמי מחלה מחדש, כאמור בסעיף 4 של תקנות אלה.

ב. מעל ל – 10 שנות חברות:

1. חלה שוב תוך 60 יום, מאז תום המחלה האחרונה, יהיה זכאי לתשלום, לפי אותו שיעור אחוזים, כאמור בסעיף 5 של תקנות אלה.

2. חלה שוב לאחר 60 יום, מאז תום המחלה האחרונה, יהיה זכאי לתשלום דמי המחלה מחדש, כאמור בסעיף 4 של תקנות אלה.

ג. חבר, שקיבל תשלום בעד פחות מ-15 יום, יעשה לו חישוב חדש של דמי מחלה, לפי סעיף 4 של תקנות אלה.

פרק שלישי – בלתי מסוגלים

הגדרה: בלתי מסוגל הוא חבר, שלפי תעודה רפואית, אינו יכול להמשיך בעבודה במקצועו לצמיתות.

7. התשלום בבלתי מסוגל לצמיתות לעבודת הבניה

בלתי מסוגל, אשר יכול להמשיך בעבודה אחרת, ולזכותו לפחות 150 ימי עבודה בשנת החברות האחרונה, זכאי לקבל דמי מחלה עד שיתחיל בתעסוקה אחרת, אולם לא יותר מאשר בעד שני חודשים מתאריך הוצאת התעודה הרפואית ובתנאי נוסף, שהתשלום כבלתי מסוגל ותשלום דמי המחלה הרגילים יחד, לא יעלו על התשלום המגיע, בהתאם לסעיף מס' 2 של תקנות אלה.

התשלום מותנה ב –

א. אישור מאגודת פועלי הבניין על כך שהחבר עזב את עבודתו בבנייה.

ב. אישור משרות התעסוקה על כך שהחבר לא עבד בתקופה שעבורה מגיע לו התשלום בתורת בלתי מסוגל.

ג. חתימת החבר על הצהרת יציאה מהאגודה.

הערה:

אם לאחר חתימתו של החבר על הצהרת היציאה מהאגודה יוקפאו סכומי צבירתו באגודה, בהתאם להחלטות המרכז לביטחון סוציאלי שעל יד ההסתדרות, יקנו לו סכומי צבירה אלה, אך ורק את הזכות להשתתפותה של האגודה בגימלת הזקנה, אשר תגיע לו בבוא העת, ולא משום זכות אחרת, בהתאם לתקנות אלה.

8. בלתי מסוגל הזכאי לגימלה מהאגודה

בלתי מסוגל, שאינו מסוגל לשום עבודה לצמיתות וזכאי לגימלה, בהתאם לתקנות קרן הפנסיה של האגודה, יקבל זכויותיו לפי תקנות קרן הפנסיה, ולא יקבל דמי מחלה בהתאם לתקנות אלה.

9. בלתי מסוגל לשום עבודה, שאינו זכאי לגימלה

בלתי מסוגל לשום עבודה לצמיתות, שאינו זכאי לגימלה, לפי תקנות קרן הפנסיה, יהיה דינו כמפורט בסעיף 10 של תקנות אלה.

10. בלתי מסוגל לתקופה מוגבלת, שאינו זכאי לגימלה

א. חבר, שהוא בלתי מסוגל לתקופה של עד 6 חודשים, אינו זכאי לתשלום בתורת בלתי מסוגל.

חבר, שהוא בלתי מסוגל לתקופה העולה על 6 חודשים, יקבל תשלום בתורת בלתי מסוגל, בעד חודש ימים.

אם ימציא חבר כזה בתום התקופה תעודה רפואית נוספת, שלפיה הוא בלתי מסוגל לצמיתות, יקבל תשלום עבור חודש נוסף.

ב. חבר, שהוא בלתי מסוגל לתקופה של יותר מחצי שנה, שקיבל תשלום עבור חודש כנ"ל, חזר לאגודה וחלה, יקבל את דמי המחלה בהתאם לתקנות אלה, בניכוי התשלום שקיבל בתורת בלתי מסוגל.

11. בלתי מסוגל שחזר לעבודה במקצוע

א. בלתי מסוגל, שפרש מהאגודה, חזר אליה וחלה, יהיה זכאי לקבל דמי מחלה, לאחר שצבר לפחות 100 ימי עבודה, עד יום המחלה, בהתאם לפרק ראשון סעיף 3 סעיפים א', ב', ג'.

פרק רביעי – רציפות בתשלום דמי מחלה לחברים המשתייכים לקרנות אחרות

חבר שבשלושת החודשים הרצופים, שקדמו לחודש בו חלה, צבר לפחות 30 ימי עבודה בקרנות אחרות הנכללות בהסדר לרציפות הזכויות של דמי מחלה, יהיה זכאי לקבל דמי מחלה מהקרן שאצלה נרשם לזכותו יום העבודה האחרון.

12. אלה תנאי הזכאות:

לאחר שהחבר צבר 30 ימי עבודה בכמה מהקרנות הנ"ל ולזכותו בשלושת החודשים שקדמו לחודש בו חלה לפחות 20 ימי עבודה ששולמו עבורם דמי הגמולים (בקרן אחת או בכל הקרנות יחד) יהיה זכאי לקבל דמי מחלה, בשיעור 70% משכרו, אם הביא הוכחה מספקת על יתר 55 הימים.

13. הקרן שגבתה את דמי הביטוח עבור החבר בשלושת החודשים שקדמו לחודש בו חלה, רק היא תשלם את דמי המחלה, גם אם בחודש בו חלה החבר עבד במקום שאינו שייך לאותה קרן.

14. חישוב תשלום דמי המחלה, ייעשה מהשכר היומי הממוצע של ימי העבודה בכל המקצועות דהיינו, סה"כ של שכר העבודה בכל הקרנות מחולק לסך הכל של ימי העבודה בכל הקרנות.

15. אחת לשלושה חודשים ייערך חשבון הקרנות מהתשלומים המשותפים כמוגדר לעיל, ולקרנות ששילמו תוחרז ההשתתפות היחסית של יתר הקרנות.

16. כל קרן תמציא אישור מיוחד לקרן המשלמת על מספר ימי העבודה של החבר בתקופה של 3 חודשים שלפני החודש בו חלה ואישור זה ישמש לקרן המשלמת אסמכתא לתביעת השתתפות מהקרן שהוציאה את האישור.

17. א. רציפות הוותק לאורך קביעת תשלומים של דמי מחלה לחברים, שהיו קשורים בשנים או יותר קרנות ביטוח, תקנה להם זכות לקבל דמי מחלה עד 10 חודשים מקסימום.

ב. חישוב שנת החברות או חלק ממנה, המקנה זכויות לדמי מחלה בכל קרן – לפי השיטה, שכל קרן נוהגת לפיה לגבי המבוטחים בה.

ג. החישוב ייעשה לפי חודשי חברות (עד לחודש המחלה) בקרן או קרנות בשנתיים האחרונות, המקנות לחבר זכויות מלאות בדמי מחלה ולפי חיוב זה תיעשה ההתחשבנות בין הקרנות.

ד. תשלום עבור המשך מחלה: חבר, הזכאי לקבל דמי מחלה באחת מן הקרנות, עבור מחלה שהחלה תוך 30 יום, מאז הבריא ממחלה שעבורה קיבל כבר דמי מחלה מקרן אחרת, יקבל מהקרן החדשה המשך תשלום, בהתאם להסכם הקיים, בתנאי שהמחלה הקודמת נמשכה לא פחות מ-15 יום, חבר כנ"ל, שחלה לאחר 30 יום מאז הבריא ממחלתו הקודמת, או שחלה תוך 30 יום, אך מחלתו הקודמת נמשכה פחות מ-15 יום, יקבל דמי מחלה כאילו חלה מחדש.

פרק חמישי – דין פנסיונר שחלה בעת שעבד בענף הבנייה

18. פנסיונר המקבל גימלה חודשית מהאגודה או מקרן פנסיה אחרת או ממקום עבודתו או מהמוסד, לא יהיה מבוטח בהתאם לתקנות אלה.

למרות האמור לעיל, אם עבד פנסיונר כזה בענף הבנייה ומעסיקו או מעסיקו הפרישו עבורו דמי גמולים, הוא יוכל אחת לשנה, בחודש קבוע, לקבל בסניף האגודה את הפרשת (או הפרשות) המעסיק למטרת דמי מחלה, בשיעור של 2.5% מהשכר.

פרק שישי – הונאה בקבלת תשלום דמי מחלה

19. חבר שקיבל תשלום דמי מחלה ועבד בזמן מחלתו או השתמש באמצעים בלתי כשרים כדי להשיג את דמי המחלה, ייחשב צעד זה כהונאה.

א. במקרה כזה, על החבר להחזיר במלואו את תשלום דמי המחלה שקיבל בעד הימים, שבהם עבד, ותישלח אליו אזהרה בכתב, עם העתק ממנה למשפחתו.

ב. חזר המקרה שנית, על החבר להחזיר במלואו את תשלום דמי המחלה, שקיבל שלא כדין ונוסף על כך, תוגבל זכותו לקבלת דמי מחלה ל-50% בלבד עד 20 הימים הראשונים של המחלה, למשך שישה חודשים, מיום המחלה האחרון שעבורו קיבל דמי מחלה שלא כדין.

ג. חזר המקרה שלישית, על החבר להחזיר במלואו את תשלום דמי המחלה, שקיבל שלא כדין נוסף על כך, תוגבל זכותו לקבלת דמי מחלה ל-50% בלבד עד 20 הימים הראשונים של המחלה, למשך שנים עשר חודשים, מיום המחלה האחרון שעבורו קיבל דמי מחלה שלא כדין.

פרק שביעי – מחלה כתוצאה מפגיעה בעבודה (המוסד לביטוח לאומי)

20. א. חבר, שמחלתו נגרמה כתוצאה מפגיעה בעבודה, כמשמעותה בחוק הביטוח הלאומי, לא יהיה זכאי לתשלום דמי מחלה, בהתאם לתקנות אלה.

ב. הכלל הנ"ל יחול גם על חבר שתביעתו נדחתה, בהתאם לחוק, כתוצאה ממחדלו הוא.

ג. חבר כזה, שקיבל דמי פגיעה מהמוסד, ושיעורם נמוך משיעור דמי המחלה, שהיו מגיעים לו, בהתאם לתקנות אלו, אילו הייתה זו מחלה, זכאי לקבל את ההפרש שבין שני שיעורים אלה, החל מן היום שבו הוא מתחיל לקבל את התשלום מהמוסד. כלל זה חל גם על חבר, שהמוסד פסק לו נכות זמנית, בשיעור של 100% בלבד (עבור נכות בשיעור נמוך מ-100% לא תחול תקנה זו).

תקופת ההשלמה של דמי הפגיעה או של הנכות הזמנית בשיעור 100% (או שני סוגים אלה יחד), לא תעלה על שישה חודשים.

ד. סירב המוסד להכיר במחלת החבר כפגיעה בעבודה, חייב החבר להגיש ערעור לבית הדין לביטוח לאומי.

עד גמר ברור תביעתו, יוכל החבר לקבל מהאגודה, בתורת הלוואה, תשלום בשיעור של מ-60% עד 90% (בהתאם למספר התלויים בו ולפי שיקול דעתה של ההנהלה המרכזית של האגודה) מסכום דמי המחלה, שהיה זכאי לקבל לפי תקנות אלו, לולא הייתה זו פגיעה בעבודה.

יזכה החבר בתביעה מהמוסד, יחזיר לאגודה את ההלוואה במלואה. לא יזכה בתביעה, תהפוך ההלוואה לתשלום דמי מחלה.

פרק שמיני – מחלות כתוצאה מתאונות שונות

21. מחלה, כתוצאה מתאונה שאינה פגיעה בעבודה ונגרמה באשמתו של צד שלישי

חבר שחלה כתוצאה מפגיעתו של צד שלישי, יקבל דמי מחלה בתנאים הבאים:

- א. עליו להגיש תביעה משפטית בבית דין מוסמך של המדינה נגד המזיק. מהסכום שייפסק לטובתו מן המזיק, או הבא במקומו, עליו להעביר לקרן סכום, השווה לדמי המחלה, אשר תשלם לו הקרן.
- אם הסכום שייפסק לטובתו מן המזיק יעלה על שיעור דמי המחלה המגיעים לו בהתאם לתקנות, ישלם ריבית חוקית מיום קבלת דמי המחלה ע"י הקרן.
- בשום מקרה, לא יחזיר החבר סכום גבוה מזה שקיבל מן המזיק, לאחר ניכוי כל ההוצאות.
- ב. החבר ימסור לקרן התחייבות בכתב לפעול, בכל הנוגע לתביעה זו, בהתאם להוראותיה.
- ג. אין הקרן אחראית לתוצאות המשפט הנ"ל.
- ד. הקרן רשאית לדרוש ערבויות מהחבר, לפי ראות עיניה, להבטחת החזרתם של הכספים שקיבל מהקרן, מהסכום שייפסק לזכותו מן המזיק או הבא במקומו.
- ה. למרות האמור לעיל, שומרת הקרן לעצמה את הזכות לתבוע מהמזיק או מכל גוף אחר, באופן ישיר ובכוח החוק את כל הכספים ששילמה או שתשלם לחבר, בהתאם לפרק זה, כתוצאה מהפגיעה.
- ו. הפיצויים שהחבר יקבל מהמזיק או מהבא במקומו, דינם כדמי המחלה או חלק מהם.

22. מחלה כתוצאה מפעולת ספורט

- חבר, שנפגע מפעולת ספורט, במסגרת פעילותו באגודת ספורט כל שהיא, אינו זכאי לקבל דמי מחלה, בהתאם לתקנות אלה.
- חבר שנפגע בתאונת ספורט, שלא במסגרת פעילותו באגודת ספורט, יהיה חייב להמציא תצהיר, שהתאונה ארעה שלא במסגרת פעילותו בקרן.

23. מחלה, כתוצאה מקטטה

חבר, שמחלתו נגרמה כתוצאה מהיפגעותו בקטטה, שהוא אינו אשם בה, לפי פסק דין של בית משפט או אישור מטעם משטרת ישראל, יקבל תשלום בשיעור של 50% מדמי המחלה שהיה זכאי לקבל, בהתאם לתקנות אלה. בקטטה, שלא הוכח כי החבר אשם בה, לא יקבל תשלום דמי מחלה, בהתאם לתקנות אלה.

יקבל החבר פיצוי כספי מן המזיק, שיחד עם סכום ה - 50%, יעלה על המקסימום המגיע לו, בהתאם לתקנות אלה, יחזיר לקרן את הסכום הנוסף (שמעל המקסימום) אך לא יותר ממה שקיבל ממנה בפועל.

24. מחלה, כתוצאה משימוש בכלי רכב ממונע

חבר, שנפגע כתוצאה משימוש בכלי רכב ממונע שבו הוא נהג, או כתוצאה משימוש (ואפילו בידי אחר) בכלי רכבו הפרטי הממונע, לא יוכל לקבל דמי מחלה, בהתאם לתקנות אלה.

25. מחלה כתוצאה משיכרות או מהתמכרות לסמים

חבר, שמחלתו נגרמה כתוצאה משיכרות או משימוש בסמים משכרים, לא יהיה זכאי לתשלום, בהתאם לתקנות אלה.

26. מחלה כתוצאה מפעולות מלחמה

חבר, שחלה כתוצאה משירותו הסדיר או במילואים בצה"ל או כתוצאה מפעולות מלחמה או כתוצאה מפעולות איבה נגד המדינה או אזרחיה, המבוטחים בהתאם לחוק, לא יהיה זכאי לקבל דמי מחלה, לפי תקנות אלה.

27. דין חבר שנפגע בעת שעסק בעבודת בנייה לעצמו או עזר לזולתו, בתמורה או ללא תמורה

א. לעצמו

1. עבד בשיפוץ דירתו הקיימת ונפגע, יקבל דמי מחלה בהתאם לתקנות אלה.
2. עבד בהקמת בניין חדש או בהרחבת ביתו הקיים או דירתו הקיימת, לא יהיה מבוטח בהתאם לתקנות אלה.

ב. עזר לזולתו

לא יהיה מבוטח, בהתאם לתקנות אלה.

פרק תשיעי – שונות

28. חבר בשרות חובה בצה"ל

חבר שגוייס לשרות סדיר בצה"ל, פגה זכאותו ליהנות מתשלום דמי מחלה מהאגודה. חזר לאגודה תוך שלושה חודשים מתאריך סיום השירות, יהיה זכאי לקבל דמי מחלה, בהתאם לידי ההוכחה שלו בשלושת החודשים שקדמו לחודש בו גויס לצה"ל, בתנאי שלא הוציא סכומי צבירתו.

חזר לאגודה לאחר שלושה חודשים, דינו כחבר חדש.

29. חבורת עובדים (קבוצה קבלנית)

על חבורת העובדים (קבוצה קבלנית) להגיש לסניף האגודה בכל חודש את יומן העבודה החודשי שלה, עם פירוט ימי העבודה של כ"א מחבריה ומשכיריה לא יאוחר מאשר עד ה 30 בחודש שלאחר חודש העבודה, אם הקבלן הראשי, שאצלו היא מועסקת, לא הגיש רשימה לגבייה עבורה בעד אותו חודש.

קבוצה קבלנית, שתגיש את היומן לאחר מן, לא יוכרו ימי העבודה הנקובים ביומן שהוגש באיחור, לצורך חישוב הזכויות לדמי מחלה עבור חברי הקבוצה, בהתאם לתקנות אלה.

הוראות סעיף זה חלה גם על קבלן המשנה.

30. חבר המשלם דמי גמולים (הפרשת המעסיק וחלק השתתפותו) בעד עצמו

חבר כזה יוכל לקבל דמי מחלה, בהתאם לתקנות אלה, רק אם שילם את דמי הגמולים. כאמור לעיל, בעד 25 יום בחודש, עבור כל חודש שחלף מאז אישרה לו הנהלת סניף האגודה, שאליו הוא משתייך, לשלם דמי גמולים בעד עצמו.

31. תעודה רפואית

החבר יוכל לקבל דמי מחלה, בהתאם לתקנות אלה, רק על יסוד תעודה רפואית. תוקפה של תעודה כזו, עד שלושה חודשים מהיום הראשון של מחלתו.

32. דמי מחלה לשאיירי חבר שנפטר

סכום דמי מחלה, שהגיע בהתאם לתקנות אלה, לחבר שנפטר, ישולם אך ורק לאשתו ו/או לילדיו, שהיו תלויים בו בפרנסתם.

33. ניכוי מתשלום דמי המחלה לביטוח הפנסיוני

ככל שהחבר מבוטח פעיל בקרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ (להלן: "קרן בנין") או טרם חלפו 24 חודשים ממועד הפסקת העברת תשלומים מטעמו לקרן בנין, תנכה הקרן מכל תשלום דמי מחלה לחבר את השתתפות החבר ותעבירו לקרן בנין וכן תשלם עבורו לקרן בנין את תשלומים בגובה חלק המעסיק, הכל בהתאם לתקנון קרן בנין, או ההסדר התחיקתי התקף במועד תשלום דמי המחלה.

פרק עשירי – הוראות כלליות

34. ערעורים על החלטות האגודה במסגרת הוראות התקנון

ערעורים על החלטות האגודה, הנובעות מהוראות תקנון קרן המחלה יבוררו בבית הדין האזורי לעבודה.

35. מטרת ענף המחלה במסגרת קופת גמל למטרה אחרת היא תשלום דמי מחלה בהתאם לקבוע בתקנון הקרן.

36. החברה המנהלת תהיה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להעביר את ניהולה של קופת הגמל לכל חברה מנהלת (כמשמעותו של מונח זה בחוק קופות הגמל) שהיא, לרבות כל הזכויות וההתחייבויות הנוגעות לניהולה של קופת הגמל, ובלבד שקודם להעברת הניהול כאמור קיבלה החברה המנהלת את אישורו של הממונה (כהגדרתו בחוק קופות הגמל) להעברה כאמור.

37. בהתאם לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל) (תיקון מס' 2), התשס"ג-2003, החל מיום 1.7.2004 לא ניתן לקבל עמיתים חדשים לקרן.

38. דמי ניהול

בתמורה לשירותי הניהול, החברה המנהלת תגבה דמי ניהול מיתרת הכספים הצבורה בקרן, בשיעור שלא יעלה על 0.75% בשנה.

39. השקעות

א. החברה המנהלת תשקיע את הכספים המנוהלים על ידה, לרבות רווחים מהשקעות או ממכירתם או מפדיונם של ניירות ערך, על פי שיקול דעתה, באפיקי ההשקעה המותרים לה על פי דין.

ב. פעולות השקעה, קנייה ומכירה של ניירות ערך תבוצענה עבור הקרן בנפרד, אולם בכפוף להוראות הדין החברה המנהלת תהיה רשאית לבצע עסקאות עבור הקרן ביחד עם קופות גמל אחרות שהחברה המנהלת או תנהל, בהוראות מרוכזות. הוראות מרוכזות תבוצענה בהתאם לדין.

ג. במסגרת תקנון זה תשקיע החברה המנהלת את הנכסים בהתאם להתפתחויות בשוק ההון, בכפוף להחלטת ועדת ההשקעות ותוך נקיטת מדיניות השקעות גמישה.

ד. כל האמור בתקנון בלשון יחיד אף הרבים במשמע וכן להיפך וכל האמור בתקנון במין זכר אף במין נקבה במשמע והוא כשאין בתקנות הוראה מפורשת אחרת.

40. תוקף התקנות

תוקף תקנות 2017.

ענף הבראה

הגדרת מונחים

<u>בתקנות אלה המושג:</u>	<u>פירושו:</u>
אגודה	קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבנין ועבודות ציבוריות, אגודה שיתופית בע"מ.
"החברה המנהלת"	האגודה או כל חברה מנהלת כמשמעותה בהסדר התחיקתי, שניהול הקופה יועבר לידיה באישור הממונה (כהגדרתו בתקנות מס הכנסה) ובכפוף להסדר התחיקתי.
הקרן	קרן הבראה.
עמית	עמית אשר הפריש דמי גמולים לקרן..
דמי גמולים	תשלום של העמית לקרן, משכר העבודה.

פרק ראשון – כללי

1. הקופה הינה קופת גמל ענפית, כמשמעות המונח בחוק קופות הגמל.
2. מטרת הקרן ומקור הזכות – בחלקו של העמית בדמי הגמולים ששולמו לאגודה, נכלל שיעור של 0.4% (ועד שנת 1972 0.5%) עבור הקרן. שיעור זה נרשם לזכותו של העמית באגודה והוא נועד במקור למימון פעולות נופש והבראה עבור העמית ובני משפחתו.
3. הפסקת תשלומים – החל ביום 01.01.1985, מכח החלטת הנהלת האגודה, בוטלה האפשרות להפריש דמי הגמולים לקרן ונקבע כי כל סכום אשר נצבר לזכות העמית בקרן עד ליום 31.12.1984 ואשר לא נוצל על ידו, יוחזר לעמית. החל ממועד זה סגורה הקרן לקבלת עמיתים חדשים.

פרק שני - החזר כספים

1. כל יתרת זכות שנותרה לזכותו האישית של העמית באגודה, בגין תשלומים ששילם לקרן, תוחזר לעמית ללא כל תנאי.
2. נפטר העמית בטרם קיבל את הכספים, ישולמו אלה ליורשיו עפ"י דין.
3. הקרן תנהל לכל עמית חשבון נפרד בקרן בו רשומים כל הכספים העומדים לזכות העמית מתשלומיו.
4. ביום 31.12.2013 שויכו הכספים לחשבונות העמיתים לפי נוסחת ערכי הפדיון המפורטת בתקנון קרן הפנסיה המקיפה, והחל ממועד זה צוברים הכספים תשואה לפי תשואת הקופה.

פרק שלישי – דמי ניהול

1. בתמורה לשירותי הניהול, תגבה החברה המנהלת 0.75% מנכסי הקופה.

פרק רביעי – השקעות

1. החברה המנהלת תשקיע את הכספים המנוהלים על ידה, לרבות רווחים מהשקעות או ממכירתם או מפדיונם של ניירות ערך, על פי שיקול דעתה, באפיקי ההשקעה המותרים לה על פי דין.
2. פעולות השקעה, קנייה ומכירה של ניירות ערך תבוצענה עבור הקרן בנפרד, אולם בכפוף להוראות הדין החברה המנהלת תהיה רשאית לבצע עסקאות עבור הקרן ביחד עם קופות גמל אחרות שהחברה המנהלת או תנהל, בהוראות מרוכזות. הוראות מרוכזות תבוצענה בהתאם לדין.
3. במסגרת תקנון זה תשקיע החברה המנהלת את הנכסים בהתאם להתפתחויות בשוק ההון, בכפוף להחלטת ועדת ההשקעות ותוך נקיטת מדיניות השקעות גמישה.

פרק חמישי – הוראות כלליות

1. החברה המנהלת תהיה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להעביר את ניהולה של קופת הגמל לכל חברה מנהלת (כמשמעותו של מונח זה בחוק קופות הגמל) שהיא, לרבות כל הזכויות וההתחייבויות הנוגעות לניהולה של קופת הגמל, ובלבד שקודם להעברת הניהול כאמור קיבלה החברה המנהלת את אישורו של הממונה (כהגדרתו בחוק קופות הגמל) להעברה כאמור.
2. עמית לא יהיה רשאי להעביר ולא יהיה רשאי לשעבד זכויותיו בחשבון לאחר אלא כאמור בהסדר התחוקתי.
3. לא תהיה הפליה בין הזכויות המוקנות לעמיתים, והחברה המנהלת תפעל לטובת עמיתי הקופה בלבד, לא תעדיף כל עניין וכל שיקול על פני טובת העמיתים.

פרק שישי – תוקף התקנות

תוקף תקנות 2017.



אתר האינטרנט של הקרנות הוותיקות:
www.amitim.com

למידע נוסף חייגו: *6667

